

ЗАРПЛАТНЫЕ ПРОЕКТЫ ОАО «УРАЛПРОМБАНК»

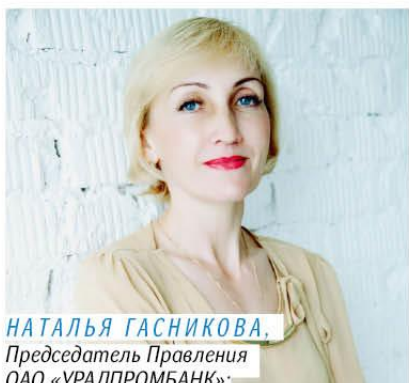
Зарплатный проект Уралпромбанка экономит **от 50 до 70%** затрат, связанных с выплатой заработной платы, вне зависимости от размера предприятия и принятой системы оплаты труда

КАК ПОВЫСИТЬ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

ОАО «УРАЛПРОМБАНК»

Ул. Свободы, 97
Тел. 8 (351) 239-65-65 (круглосуточно),
8-800-775-05-55 (звонок бесплатный)
www.uralprombank.ru

ФОТО: АЛИ АНТРОПОВА



НАТАЛЬЯ ГАСНИКОВА,
Председатель Правления
ОАО «УРАЛПРОМБАНК»:

Вряд ли кто из руководителей не согласится с тем, что выплата заработной платы — процесс трудоемкий, затратный, да вдобавок ко всему крайне важный и ответственный. Многие предприниматели ценят, в первую очередь, то очевидное сокращение расходов, которое обеспечивает переход предприятия на зарплатный проект: снижение затрат на транспортировку, хранение, пересчет и выдачу наличных. Но ведь и эффект, который получает бизнес в дальнейшем, не менее важен. Действи-

тельно, если денежные средства начисляются стабильно и четко, это влияет и на обстановку в коллективе, и на лояльность сотрудников, и, в конечном итоге, на производительность их труда. Зарплатные проекты, которые предлагает Уралпромбанк позволяют достичь максимального эффекта по всем направлениям. Во-первых, рационально организовать труд сотрудников бухгалтерии предпри-

системы VISA, каждый из них получит весь спектр возможностей интернет-банка, а значит может совершать большинство необходимых платежей — затовую связь, коммунальные услуги или кредиты — в онлайн режиме, причем с минимальной комиссией. Если человеку все же понадобилось снять с карты наличные проблем тоже не возникнет, поскольку ОАО «УРАЛПРОМБАНК» по-

Если денежные средства начисляются стабильно и четко, это влияет и на обстановку в коллективе, и на лояльность сотрудников, и, в конечном итоге, на производительность их труда.

тия, существенно упростив процедуру выдачи денег. Кроме того, обеспечивается конфиденциальность выплат, которую попросту невозможно сохранить, когда зарплата выдается через кассу. Во-вторых, условия зарплатных проектов дают возможность сотрудникам предприятия пользоваться множеством дополнительных услуг. Так, например, став держателями зарплатных карт международной

стоянно увеличивает сеть банкоматов. Вдобавок ко всему, каждому сотруднику зарплатного проекта доступен овердрафт, а все кредитные продукты Уралпромбанка можно оформить по льготным ставкам и в кратчайшее время. Немного времени уходит и у предприятия, решившего присоединиться к зарплатному проекту, — как правило этот процесс занимает не больше 10 дней.

П Р О В Е Р Е Н О Н А С Е Б Е



МАКСИМ КОЛЧИНСКИЙ,
заместитель
директора
строительной
компании «АСКА»:

— Мы сотрудничаем с Уралпромбанком уже более 10 лет, и когда три года назад встал вопрос о зарплатном проекте, обратились к давнему партнеру. За все это время жалеть о принятом решении не пришлось, а я лично до сих пор считаю, что у Уралпромбанка самый удобный интернет-банк из всех, которыми я пользовался.



АЛЕНА АНТРОПОВА,
бухгалтер ООО
«Инстройпроект»:

— Челябинский филиал нашей проектной организации невелик: я совмещаю обязанности бухгалтера и офис-менеджера, а сотрудники нередко находятся в разъездах. И если бы не зарплатный проект Уралпромбанка мне было бы намного тяжелее справляться с работой и почти невозможно обеспечить своевременное перечисление денег.



НАТАЛЬЯ ПАВЛЮК,
директор ПТК
«Патриот»:

— Став участниками зарплатного проекта Уралпромбанка мы сразу оценили преимущества — если раньше сотрудники приезжали за зарплатой в офис и теряли время в очередях, то сейчас получают заработанное день в день, не отвлекаясь от работы. А я сама уже настолько привыкла к безналичным расчетам, что почти не пользуюсь наличными.